
(miejscowość i data)

(imię i nazwisko pracownicy)

(adres)

(dane pracodawcy – nazwa i siedziba)

WNIOSEK O UDZIELENIE URLOPU MACIERZYŃSKIEGO I RODZICIELSKIEGOⁱ

Działając w imieniu własnym, z uwagi na urodzenie dziecka / dzieci*** - (imię i nazwisko dziecka/dzieci, data urodzenia) – wnoszę o:

- 1) udzielenie mi urlopu macierzyńskiego w okresie od dnia _____ⁱⁱ r. do dnia _____ r.
- 2) udzielenie mi urlopu rodzicielskiego w okresie od dnia _____ r., do dnia _____ r.

Tym samym, wnoszę o udzielenie mi obu urlopów, o których mowa w pkt. 1 i 2 powyżej w łącznym wymiarze _____ⁱⁱⁱtygodni.

Jednocześnie oświadczam, że ojciec dziecka będzie / będzie *** korzystać z urlopu rodzicielskiego w wyżej wymienionym okresie, na potwierdzenie czego do przedmiotowego wniosku załączam oświadczenie ojca dziecka.

(podpis)

Załączniki:

1. skrócony odpis aktu urodzenia dziecka (dzieci) lub albo kopie tych dokumentów / kopię zaświadczenia lekarskiego wystawionego na zwykłym druku, określającego przewidywaną datę porodu.***

*** niepotrzebne skreślić

ⁱ Można złożyć oddzielnie wniosek o urlop macierzyński, a potem o urlop rodzicielski. Jednak wniosek o udzielenie urlopu bezpośrednio po urlopie macierzyńskim pracownica musi złożyć nie później niż 21 dni po porodzie.

ⁱⁱ Kodeks Pracy w art. 180 stanowi że:

§ 1 . Pracownicy przysługuje urlop macierzyński w wymiarze:

- 1) 20 tygodni – w przypadku urodzenia jednego dziecka przy jednym porodzie;
- 2) 31 tygodni – w przypadku urodzenia dwojga dzieci przy jednym porodzie;
- 3) 33 tygodni – w przypadku urodzenia trojga dzieci przy jednym porodzie;
- 4) 35 tygodni – w przypadku urodzenia czworga dzieci przy jednym porodzie;
- 5) 37 tygodni – w przypadku urodzenia pięciorga i więcej dzieci przy jednym porodzie.

§ 2. Przed przewidywaną datą porodu pracownica może wykorzystać nie więcej niż 6 tygodni urlopu macierzyńskiego.

ⁱⁱⁱ Zgodnie z nowelizacją kodeksu pracy (art. 182^{1a}):

§ 1. Po wykorzystaniu urlopu macierzyńskiego albo zasiłku macierzyńskiego za okres odpowiadający okresowi urlopu macierzyńskiego pracownik ma prawo do urlopu rodzicielskiego w wymiarze do:

- 1) 32 tygodni – w przypadku, o którym mowa w art. 180 § 1 pkt 1; (urodzenia 1 dziecka)
- 2) 34 tygodni – w przypadkach, o których mowa w art. 180 § 1 pkt 2–5. (urodzenia więcej niż 1 dziecka)

§ 2. Urlop w wymiarze, o którym mowa w § 1, przysługuje łącznie obojgu rodzicom dziecka.

§ 3. Z urlopu rodzicielskiego mogą jednocześnie korzystać oboje rodzice dziecka. W takim przypadku łączny wymiar urlopu rodzicielskiego nie może przekraczać wymiaru, o którym mowa w § 1.