\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(miejscowość i data)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(imię i nazwisko pracownicy)  
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (adres)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(dane pracodawcy – nazwa i siedziba)

**WNIOSEK O UDZIELENIE URLOPU MACIERZYŃSKIEGO I RODZICIELSKIEGO[[1]](#endnote-1)**

Działając w imieniu własnym, z uwagi na urodzenie dziecka / dzieci\*\*\* - (imię i nazwisko dziecka/dzieci, data urodzenia) – wnoszę o:

1. udzielenie mi urlopu macierzyńskiego w okresie od dnia\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_[[2]](#endnote-2) r. do dnia \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ r.
2. udzielenie mi urlopu rodzicielskiego w okresie od dnia \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_r., do dnia \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ r.

Tym samym, wnoszę o udzielenie mi obu urlopów, o których mowa w pkt. 1 i 2 powyżej w łącznym wymiarze \_\_\_\_\_\_\_\_ [[3]](#endnote-3)tygodni.

Jednocześnie oświadczam, że ojciec dziecka będzie / będzie \*\*\* korzystać z urlopu rodzicielskiego w wyżej wymienionym okresie, na potwierdzenie czego do przedmiotowego wniosku załączam oświadczenie ojca dziecka.

­­­­­­­­­­­ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(podpis)

Załączniki:

1. skrócony odpis aktu urodzenia dziecka (dzieci) lub albo kopie tych dokumentów / kopię zaświadczenia lekarskiego wystawionego na zwykłym druku, określającego przewidywaną datę porodu.\*\*\*

\*\*\* niepotrzebne skreślić

1. Można złożyć oddzielnie wniosek o urlop macierzyński, a potem o urlop rodzicielski. Jednak wniosek o udzielenie urlopu bezpośrednio po urlopie macierzyńskim pracownica musi złożyć nie później niż 21 dni po porodzie. [↑](#endnote-ref-1)
2. Kodeks Pracy w art. 180 stanowi że:  
   § 1 . Pracownicy przysługuje urlop macierzyński w wymiarze:

   1) 20 tygodni – w przypadku urodzenia jednego dziecka przy jednym porodzie;

   2) 31 tygodni – w przypadku urodzenia dwojga dzieci przy jednym porodzie;

   3) 33 tygodni – w przypadku urodzenia trojga dzieci przy jednym porodzie;

   4) 35 tygodni – w przypadku urodzenia czworga dzieci przy jednym porodzie;

   5) 37 tygodni – w przypadku urodzenia pięciorga i więcej dzieci przy jednym porodzie.

   § 2. Przed przewidywaną datą porodu pracownica może wykorzystać nie więcej niż 6 tygodni urlopu macierzyńskiego. [↑](#endnote-ref-2)
3. Zgodnie z nowelizacją kodeksu pracy (art. 1821a):

   § 1. Po wykorzystaniu urlopu macierzyńskiego albo zasiłku macierzyńskiego za okres odpowiadający okresowi urlopu macierzyńskiego pracownik ma prawo do urlopu rodzicielskiego w wymiarze do:

   1) 32 tygodni – w przypadku, o którym mowa w art. 180 § 1 pkt 1; (urodzenia 1 dziecka)

   2) 34 tygodni – w przypadkach, o których mowa w art. 180 § 1 pkt 2–5. (urodzenia więcej niż 1 dziecka)

   § 2. Urlop w wymiarze, o którym mowa w § 1, przysługuje łącznie obojgu rodzicom dziecka.

   § 3. Z urlopu rodzicielskiego mogą jednocześnie korzystać oboje rodzice dziecka. W takim przypadku łączny wymiar urlopu rodzicielskiego nie może przekraczać wymiaru, o którym mowa w § 1. [↑](#endnote-ref-3)